



ประกาศโรงพยาบาลตากฟ้า
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์
สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประโยชน์สูงสุดของประชาชน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายแพทย์วสันต์ พนธรา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ
โรงพยาบาลตากฟ้า ขอประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานความโปร่งใส สร้างองค์กรให้ ปลอดภัยจากการ
ทุจริตบนการปฏิบัติหน้าที่ ยึด วัฒนธรรม คุณธรรมในองค์ที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่ง ประโยชน์ส่วนรวมของคน
ในสังคม มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สร้างความก้าวหน้าให้เกิดแก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติ
หน้าที่มากกว่าความสัมพันธ์ส่วนตัว มีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ
หน้าที่ภายในองค์กร เพื่อสร้างองค์กรที่ใสสะอาด ให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นคุณธรรมต่อผู้รับบริการ และ
พัฒนาต่อผู้รับบริการ และพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของโรงพยาบาลตากฟ้า อย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลตากฟ้า จะดำเนินงาน ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของ
ผู้รับบริการด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๒. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนหรือภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจกรรมและ
รับรู้ ข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินงานกิจกรรมอย่างเปิดเผยและสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทางไม่ว่าทาง
เทคโนโลยี หรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่น ๆ

๓. ส่งเสริมการต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยมีการเฝ้าระวังอย่างรัดกุม
และใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรม

๔. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน โดยกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงาน
งบประมาณ การมอบหมายงาน และบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างคุ้มค่าต่อภารกิจรวมทั้งให้ เป็นไป
อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวสันต์ พนธรา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า



ประกาศโรงพยาบาลตากฟ้า
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ
การส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยาของโรงพยาบาลตากฟ้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายแพทย์วสันต์ พนธรา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า ในฐานะผู้บริหารสูงสุด
ของโรงพยาบาลตากฟ้า ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรโรงพยาบาลตากฟ้า
ดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยาอย่างมีธรรมาภิบาล และปฏิบัติ
ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์
มีใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เป็นไปตาม มาตรฐานที่กำหนด
และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎ ระเบียบ และ
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว โรงพยาบาลตากฟ้า จะนำเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ
จัดหา และการส่งเสริมการขายและ เวชภัณฑ์มีใช่ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และ
ปลูกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้มีความเข้าใจ พึงตระหนักระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์
ส่วนรวม และขับเคลื่อนแนวทางปฏิบัติการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช่ยาอย่างสมเหตุสมผล
ให้เป็นรูปธรรมสืบไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวสันต์ พนธรา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า



ประกาศโรงพยาบาลตากฟ้า
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของ
โรงพยาบาลตากฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายแพทย์วสันต์ พนธรา ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลตากฟ้า และคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของ โรงพยาบาลตากฟ้า มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกัน และกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อน ร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลตากฟ้า

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลตากฟ้า จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลตากฟ้า ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลตากฟ้า

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายวสันต์ พนธรา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากฟ้า